

ПОДПИСАНО  
Председатель ППО  
*С. А. Фёдорова*  
« 8 » 08 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАОУ СОШ № 8  
*Н.П. Голоснова*  
« 18 » 08 2020 г.

## **П Р А В И Л А**

### **ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

#### **I. Общие положения.**

1. В соответствии со статьей 21 ТК РФ работники обязаны работать честно и добросовестно, блюсти дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, соблюдать требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии, бережно относиться к имуществу школы. Трудовая дисциплина обеспечивается методами убеждения, а также поощрения за добросовестный труд. К нарушителям трудовой дисциплины применяются и меры дисциплинарного и общественного воздействия.
2. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка, конкретизируя ст. 21 ТК РФ, устанавливают взаимные права и обязанности работодателя и работников, ответственность за их соблюдение и исполнение и распространяются на всех работников школы.
3. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются общим собранием работников школы по представлению администрации.
4. Все вопросы, связанные с применением правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией школы в пределах представленных ей прав, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством и правилами внутреннего трудового распорядка, совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом школы.
5. Индивидуальные обязанности работников школы предусматриваются в заключаемых с ними трудовых договорах (контрактах).

#### **II. Порядок приема, перевода и увольнения работников.**

6. В Российской Федерации обеспечен свободный выбор рода работы и профессии с учетом интересов общества. Служащие и рабочие реализуют право на труд путем заключения трудового договора (контракта) о работе в школе. Трудовой договор (контракт) заключается в письменной форме (ч. III ст. 56 ТК) путем составления и подписания сторонами единого правового документа, отражающего их согласованную волю по всем существенным