

Коллективный договор

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 8 с углубленным изучением
математики»

на 2019 - 2022 годы

Принят на общем собрании трудового коллектива от 28 августа 2019 года
протокол № 1

От работодателя:

Директор МАОУ СОШ № 8



И.П. Голоснова

« 28 » 08 2019 г.

От работников:

председатель профсоюзной организации

 С. А. Фёдорова

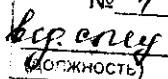
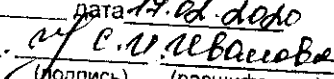
« 28 » 08 2019 г.

Юридический адрес организации:

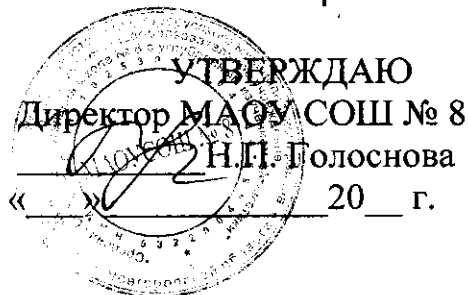
Новгородская область

г. Старая Русса, ул. Крестецкая, д.24

г. Старая Русса, 2019 г.

Администрация Старорусского муниципального района		
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ		
№ 4	дата 17.08.2019	
		
(подпись)	(подпись)	(расшифровка)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ППО
С. А. Фёдорова
20__ г.



П Р А В И Л А

ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

I. Общие положения.

В соответствии со статьей 21 ТК РФ работники обязаны работать честно и добросовестно, соблюдать дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, соблюдать требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии, бережно относиться к имуществу школы. Трудовая дисциплина обеспечивается методами убеждения, а также поощрения за добросовестный труд. К нарушителям трудовой дисциплины применяются и меры дисциплинарного и общественного воздействия.

Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка, конкретизируя ст. 21 ТК РФ, устанавливают взаимные права и обязанности работодателя и работников, ответственность за их соблюдение и исполнение и распространяются на всех работников школы.


Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются общим собранием работников школы по представлению администрации.

Все вопросы, связанные с применением правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией школы в пределах представленных ей прав, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством и правилами внутреннего трудового распорядка, совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом школы.

Индивидуальные обязанности работников школы предусматриваются в заключаемых с ними трудовых договорах (контрактах).

II. Порядок приема, перевода и увольнения работников.

В Российской Федерации обеспечен свободный выбор рода работы и профессии с учетом интересов общества. Служащие и рабочие реализуют право на труд путем заключения трудового договора (контракта) о работе в школе. Трудовой договор (контракт) заключается в письменной форме (ч. III ст. 56 ТК) путем составления и подписания сторонами единого правового документа, отражающего их согласованную волю по всем существенным

СОГЛАСОВАНО
 Председатель профкома

 С.А. Федорова
 «__» _____ 20__ г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 8 с углубленным изучением математики»

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 8 с углубленным изучением математики» далее (организация) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом от 26.12.2014 № 699-ОЗ «О реализации некоторых положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Новгородской области».

1.2. Система оплаты труда работников организаций включает размеры должностных окладов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками организации представительным органом в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, постановлениями Правительства Новгородской области, а также Положением.


1.3. Месячная заработная плата работников организаций, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

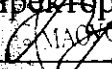
1.4. Заработная плата работников организаций предельными размерами не ограничивается.


1.5. Оплата труда работников организаций, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Фонд оплаты труда работников организаций формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований областного и муниципального бюджетов, из средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.7. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим Положением для руководителя организации, рассматриваются созданной в комитете по

СОГЛАСОВАНО
 Председатель ППО
 С. А. Фёдорова
 « » 20 г.

УТВЕРЖДАЮ
 Директор МАОУ СОШ № 8
 Н.П. Голоснова
 « » 20 г.



СОГЛАШЕНИЕ
 по охране труда и улучшению условий работы в МОУСОШ № 8

№ п/п	мероприятие	сроки	ответственные
1.	Поддержание помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами.	постоянно	школьная мед. сестра, зам. директора по АХЧ Никитин А.А.
2.	Подсыпка территории во время гололеда	постоянно	дворники
3.	Обеспечение работы технологического оборудования (в пищеблоках, прачечной)	постоянно	зам. директора по АХЧ Никитин А.А., арендатор столовой
4.	Своевременное проведение инструктажа по технике безопасности	1 раз в полгода	Зам. директора по АХЧ Никитин А.А., зам. директора по УВР, ВР
5.	Предоставить сокращенную рабочую неделю, день, дополнительный отпуск всем категориям, имеющим на это право	постоянно	директор школы Голоснова Н.П.
6.	Обеспечить спецодеждой согласно требованиям санитарных правил следующие категории работников: уборщиц, лаборантов, учителя технического труда	постоянно	зам. директора по АХЧ Никитина А.А.
7.	Обеспечить регулярное прохождение медосмотров работников согласно санитарных правил за счет работодателя	постоянно	директор школы Голоснова Н.П., шк. мед.сестра
8.	Своевременно оформлять документы на (льготную) пенсию по выслуге лет воспитателям,	постоянно	специалист по кадрам